

LEMAN  
EMPLOI

# RAPPORT D'ACTIVITE 2024



**RAPPORT D'ACTIVITE**  
**2024**

# SOM MAIRE

6  
Edito

8  
Mission

10  
Valeurs

12  
Organisation

18  
Relations entreprises

22  
Stratégie de  
communication

24  
Programme  
beReady

28  
Public

38  
Marché  
du travail CH

48  
Témoignages

50  
Remerciements

52  
Impressum

# EDITO

## **BEREADY CONFIRME SON EFFICACITE**

Mis en place en 2023, le programme beReady a continué de faire ses preuves en 2024. L'efficacité de notre méthode et du programme a été confirmée, avec un taux de reclassement de 40 % pendant la mesure ou dans les trois mois qui ont suivi. Et ce, malgré les multiples freins auxquels nos candidat·e·s peuvent être confronté·e·s sur un marché de l'emploi toujours concurrentiel.

En effet, l'année 2024 a été marquée par une complexification des profils accompagnés. Plus éloignés du marché, ne disposant pas des qualifications requises par les entreprises ou d'une cible réaliste et réalisable, les candidat·e·s suivi·e·s ont souvent présenté de multiples freins à l'emploi.

Dans ce contexte, l'accompagnement d'une durée de 4 mois (6 mois pour les +50) a permis de mettre en œuvre une véritable stratégie, personnalisée en fonction de chaque profil. L'accent mis sur les activités de placement est aussi une recette de ce succès. Nos job coachs et notre chargé des relations entreprises collaborent étroitement pour proposer des postes aux candidat·e·s et leur faire profiter de notre réseau d'agences et d'entreprises.

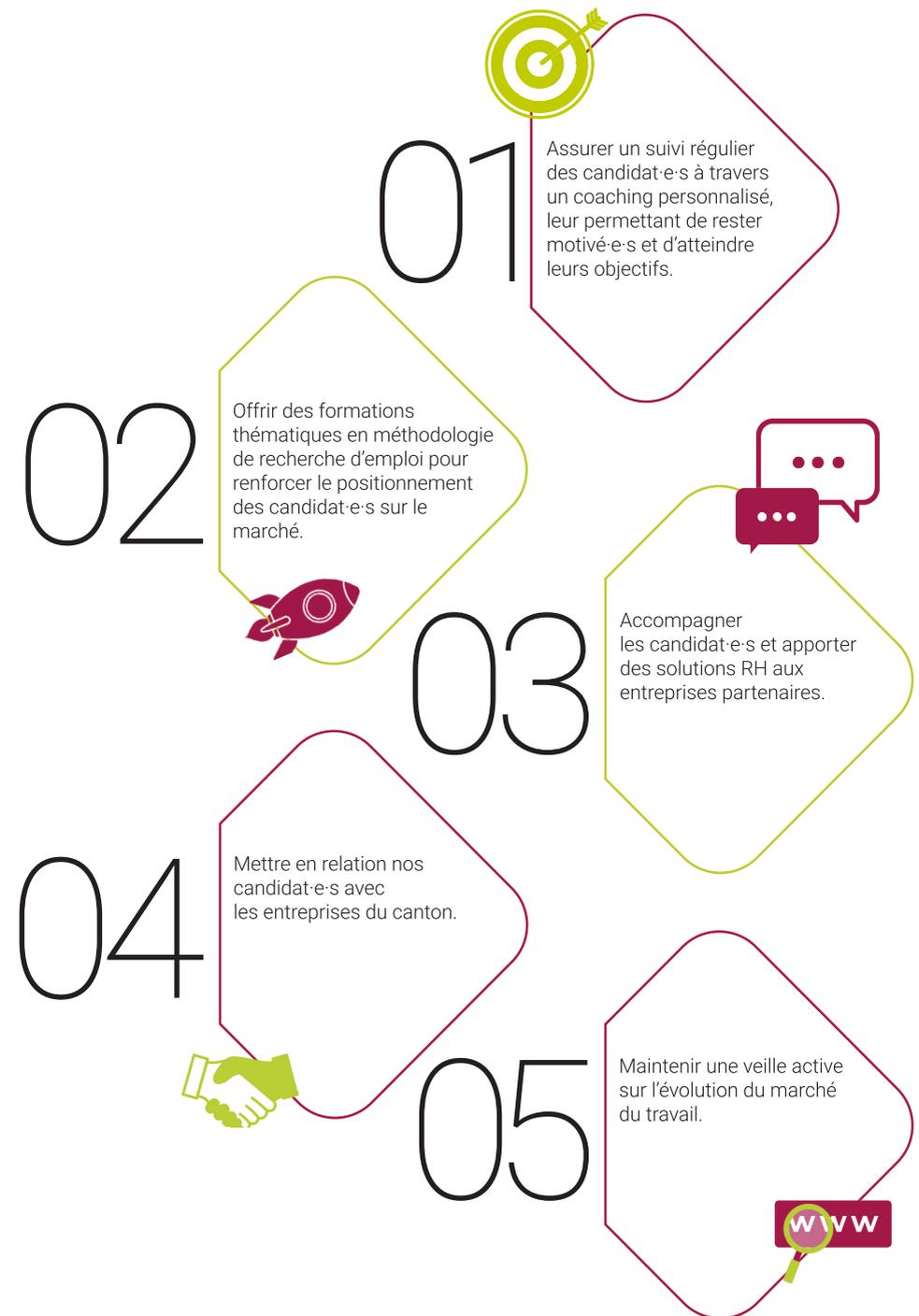
Accompagné·e·s tout au long des processus de recrutement et préparé·e·s à leurs entretiens d'embauche, les participant·e·s maximisent ainsi leurs chances de décrocher un emploi. Une attention particulière est accordée à nos candidat·e·s de plus de 50 ans, afin de valoriser leur expérience et compétences sur le marché, mais aussi de booster leur confiance.

Cette année s'est aussi révélée une étape marquante dans notre communication, avec l'arrivée d'un tout nouveau site internet qui reflète au mieux notre identité et notre mission.

Nous sommes fiers du travail accompli par toute notre équipe et remercions l'Office Cantonal de l'Emploi et l'Hospice général pour leur confiance ainsi que notre Comité pour son soutien.

**Audrey Etter**  
Directrice

# MIS SION



# VAL EURS



## Professionnalisme

Avec plus de 20 ans d'expérience dans l'insertion professionnelle et une connaissance approfondie du marché genevois, nous sommes à même de vous offrir des conseils avisés et des solutions adaptées à vos besoins.



## Ecoute

L'écoute est au cœur de notre approche. Nous prenons le temps de comprendre les besoins et les objectifs de chaque candidat·e afin de mettre en place un coaching personnalisé et un programme sur mesure.



## Bienveillance

Nous privilégions une approche humaine et empathique pour établir une relation de confiance durable avec nos candidat·e-s et nos entreprises partenaires.



## Passion du métier

Notre équipe dévouée s'engage pleinement aux côtés des talents qu'elle accompagne et des entreprises partenaires pour créer des solutions « gagnant-gagnant ».

# ORGANISATION

LE COMITE



**Grégoire Evéquo**

Président  
Président de la Fondation Focus Tech.  
Directeur général de l'OFPC de 2004 à 2017



**Olivier Sandoz**

Vice-Président  
Directeur général adjoint de la FER Genève  
Délégué UAPG



**Nicolas Aune**

Trésorier  
Secrétaire Général de l'UIG  
Porteur de Projet



**Pierre Lathuilière**

Membre  
Délégué UIG pour les apprentissages

L'ÉQUIPE



**Odile Trolliet**  
Job coach & chargée de projets qualité



**Deborah Schneeberger**  
Assistante administrative



**Audrey Etter**  
Directrice



**Luana Massaro**  
Chargée de communication & administration



**Sylvie Meythiaz**  
Secrétaire-réceptionniste



**Jalal Slimi**  
Job coach



**Loïc Cools**  
Chargé des relations entreprises & job coach



**Magaly Gonzalez**  
Assistante de direction & RH



**Yakolé Johnson**  
Job coach



**Nora Kerrache**  
Job coach



**Hanane Joye**  
Job coach



**Mirko De Matteis**  
Job coach



**Jean-Sauveur Sitbon**  
Job coach



**Mélanie Cabarrou**  
Job coach



**Mona Gaume**  
Job coach



**Elodie Bosson**  
Job coach



# RELATIONS ENTREPRISES

## UNE ANNEE RICHE EN CONNEXIONS

Après un lancement prometteur en 2023, le bilan des Relations entreprises pour cette année 2024 est marqué par le développement croissant de deux indicateurs clés directement liés à notre mission et nos résultats :

+49% de contacts entreprises  
+53% de connexions entre candidat·e·s / recruteur·euse·s

En parallèle de l'action de prospection des job coaches, visant à faire découvrir auprès des entreprises de tous secteurs notre mission et notre vivier de talents, nous avons pu cette année participer à de nombreux événements et nous rapprocher de plusieurs réseaux professionnels comme le BNI Suisse, HR Genève, Azipro, les Vagabonds, la CCIG, la FER Genève, et APRES GE.

Ce temps consacré aux rencontres et aux échanges est profitable pour Léman Emploi à bien des égards. Il alimente la veille active indispensable à une bonne connaissance du marché du travail genevois, notamment pour identifier et comprendre les besoins actuels et les problématiques RH des entreprises. C'est d'ailleurs cette bonne compréhension des réalités et des attentes qui nous permet de cibler efficacement les futurs talents pour les entreprises. Cela permet également d'observer l'évolution des outils et

processus de recrutement utilisés par les recruteur·euse·s et d'orienter notre job coaching pour permettre aux candidat·e·s d'être plus efficaces dans leurs démarches de recherche d'emploi.

La connaissance et la confiance étant les principaux leviers qui ouvrent les portes de collaborations avec les recruteur·euse·s et décideur·euse·s du canton, les rencontres sont très souvent le point de départ de connexions fructueuses. Cette année, un nombre croissant d'entreprises a donc fait le choix d'ajouter Léman Emploi à son canal de recrutement et est venu élargir notre réseau de partenaires actifs, car en plus d'avoir accès sans frais à un vivier de candidat·e·s compétent·e·s et opérationnel·le·s, elles optent pour une solution locale dans une démarche d'entreprise responsable.



*Jérémie Bisson, conseiller en personnel de l'agence BOSSinterim & Loïc Cools en pleine discussion autour d'opportunités d'emploi pour notre vivier de talents.*

**Léman Emploi, plus que jamais partenaire de l'insertion**

2025 marque également un fort rapprochement entre Léman Emploi et

les acteurs de l'insertion et de la réinsertion actifs à Genève. Cette mobilisation part du constat suivant : ces deux dernières années, l'évolution des politiques et objectifs d'accompagnement à l'OCE pour les demandeurs d'emploi de l'assurance chômage et l'entrée en vigueur de la réforme de la loi sur l'aide sociale pour les bénéficiaires de l'Hospice général ont amené les institutions du canton à rechercher de nouvelles solutions pour répondre aux problématiques actuelles du marché du travail genevois, notamment l'employabilité et l'accès à la micro-formation, mais également les difficultés d'accès à l'emploi pour les +50 ans et les populations migrantes.

C'est donc dans une volonté d'échanger, d'étudier et de travailler collectivement à la recherche de solutions adéquates aux problématiques socio-professionnelles du canton que Léman Emploi a rejoint cette année les 27 membres de l'association faïtière Insertion Genève.

Dans cette même dynamique, nous avons eu le plaisir de faire partie des acteurs du 1<sup>er</sup> Forum de l'employabilité, coorganisé le 29 novembre par l'Hospice général, la FER et le DES de l'État de Genève. Le concept pertinent et ambitieux du SIP de l'Hospice général, initiateur du projet, a rassemblé pour la première fois sur le canton des dirigeant·e·s d'entreprises et des responsables RH de tous les secteurs d'activité ainsi

que 17 associations et institutions actives en faveur de l'insertion professionnelle. Cet événement, réalisé au cœur même de la FER, avait pour objectif d'apporter aux entreprises des réponses et solutions concrètes face à la pénurie de main-d'œuvre. Parmi les 6 pôles représentant les jeunes, les seniors 50+, la santé et le handicap, les migrants et la formation, Léman Emploi a pu promouvoir les solutions de job coaching pour les entreprises, soit la sélection, le placement et l'accompagnement en emploi des candidat·e·s. La mobilisation de notre chargée de communication, Luana, pour promouvoir l'événement et inviter tous nos partenaires, ainsi qu'une partie de l'équipe des job coachs présents sur le stand, nous a permis d'échanger avec un grand nombre de dirigeant·e·s et de recruteur·e·s. Le bilan collectif de cette première édition du Forum de l'employabilité étant particulièrement positif, les organisateurs envisagent déjà de mettre en place la deuxième édition. Compte tenu des très bonnes retombées, Léman Emploi répondra présent pour l'édition 2025.

Pour les relations entreprises, nous souhaitons que cette perspective, associée à toutes les actions et projets de développement de partenariats, soit encore plus le moteur de success stories entre nos candidat·e·s et les recruteur·e·s du canton.

**Loïc Cools**

Chargé des relations entreprises



# STRATEGIE DE COMMUNICATION

## UNE ANNEE PLACEE SOUS LE SIGNE DU RENOUVEAU DIGITAL

Après l'arrivée de la nouvelle identité visuelle en 2023, l'année 2024 marque une nouvelle étape clé pour Léman Emploi avec la refonte complète de son site internet. Repensé pour offrir une expérience fluide et intuitive, ce nouvel outil valorise la mission, les valeurs et les objectifs de l'association.

Au travers d'éléments graphiques, de photos issues de shootings réalisés dans nos locaux et de témoignages de candidat-e-s, nous avons voulu créer un espace authentique qui reflète au mieux l'essence de Léman Emploi. Ce site modernisé met en lumière notre engagement, facilite l'accès aux informations et renforce le lien avec nos candidat-e-s ainsi que nos entreprises partenaires.

Cette modernisation s'accompagne d'une mise à jour de l'ensemble de nos supports de communication tels

que la signalétique, les cartes de visite, flyers et écrans d'information en salle d'attente.



Autant d'éléments qui viennent enrichir et renforcer notre image auprès de notre réseau. Par ailleurs, nous avons eu le plaisir d'être mis en avant dans un article du Journal Entreprise Romande de la FER, témoignant de l'impact de notre travail et de notre évolution. De plus, nous avons enregistré 284 nouveau-elle-s abonné-e-s sur LinkedIn, une belle marque d'intérêt et de confiance de notre communauté.

**Luana Massaro**  
Chargée de communication

### Bilan LinkedIn

284 nouveau-elle-s abonné-e-s	1'874 nombre total d'abonné-e-s
8 posts	332 réactions
14'994 impressions	14 commentaires

# PROG RAMME BE READY

## LA REFONTE DU MODULE « OFFRES SPONTANÉES »

À la suite de nos séances d'intervention entre conseiller·ère·s en personnel, et forts de nos constatations lors des formations dispensées, nous avons constitué un groupe de travail afin de repenser le module de formation consacré aux offres spontanées. Cela afin d'offrir aux candidat·e·s une approche plus complète et stratégique.

Jusqu'ici, l'accent était mis principalement sur la lettre de motivation et notamment l'accroche, un élément souvent source de difficulté. Désormais, le module couvre l'ensemble des canaux permettant une démarche spontanée efficace : l'envoi de courriers et d'e-mails, les visites sur site, les appels téléphoniques, le recours aux agences de placement et l'activation du réseau professionnel. Cette refonte vise à mieux outiller les participant·e·s en leur donnant une vision plus large des opportunités accessibles par l'initiative personnelle.

Une candidature spontanée étant toujours nominative, il devient alors essentiel de bien cibler les entreprises et les interlocuteurs pertinents. Le module permet ainsi d'identifier et de classer, selon la cible professionnelle de chacun·e, les différents moyens de postuler,

d'établir une liste d'entreprises à contacter et de rechercher efficacement les bons contacts.

**A l'issue de la formation, les candidat·e·s disposent d'un plan d'action personnalisé, complémentaire à leur stratégie principale, favorisant une approche plus diversifiée et efficace du marché de l'emploi.**

Bien que les statistiques spécifiques sur le taux de réussite des candidatures spontanées à Genève ou en Suisse soient limitées, il est généralement reconnu que ces démarches proactives peuvent augmenter les chances d'embauche, notamment en accédant au marché caché de l'emploi. Les offres spontanées auprès des agences de placement permettent également aux candidat·e·s de se positionner en amont sur des opportunités à venir, tout en se démarquant de la concurrence d'un point de vue motivationnel.

La refonte du module, qui sera appliquée dès 2025, a pour objectif d'aider les participant·e·s à mieux structurer leurs démarches, à gagner en efficacité et à élargir leurs perspectives sur un marché de l'emploi en constante évolution.

**Mirko De Matteis**  
Job coach

## POSITIONNEMENT DE LEMAN EMPLOI DANS LE CATALOGUE DES MESURES EN 2024

L'année 2024 a été notamment marquée par l'introduction officielle de la mesure *Lift tes talents* au sein de l'OCE, un projet financé par le SECO. Cette initiative a conduit à l'établissement d'une nouvelle cartographie des mesures, redéfinissant ainsi le public cible de notre programme beReady.

Il a ainsi été établi que beReady s'adresserait principalement aux candidat·e·s à l'emploi sans cible professionnelle définie. Ce changement a entraîné une évolution des profils accompagnés, nécessitant une adaptation des services proposés.

Parmi les candidat·e·s concerné·e·s, nous notons une augmentation du nombre de personnes n'ayant pas les qualifications requises pour les postes disponibles sur le marché.

Lorsqu'un·e candidat·e fait face à des freins majeurs à l'emploi, tels qu'un manque de qualifications, une expérience inadaptée ou des contraintes personnelles limitant son accès à certaines professions, il devient parfois impossible de poursuivre une recherche d'emploi dans la cible initialement visée. Dans ce cas, il est essentiel de prendre du recul et d'effectuer un inventaire des compétences afin d'identifier celles

qui pourraient être transférables vers d'autres secteurs ou métiers plus accessibles.

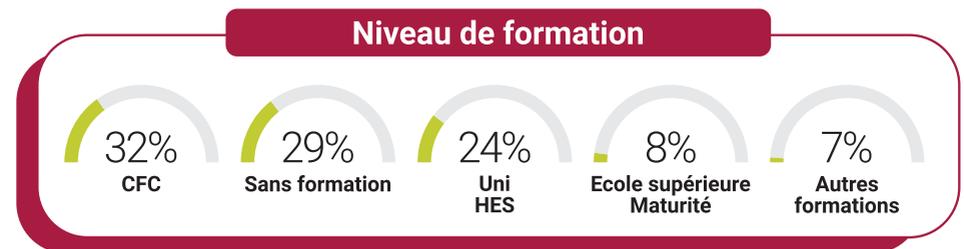
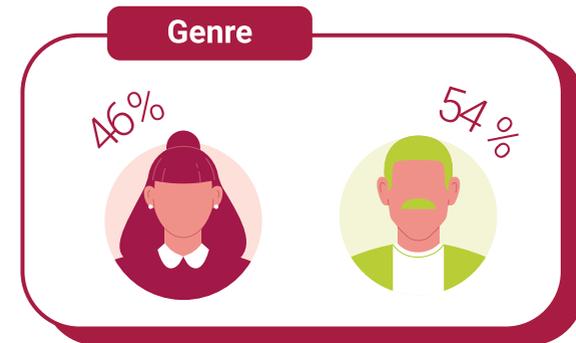
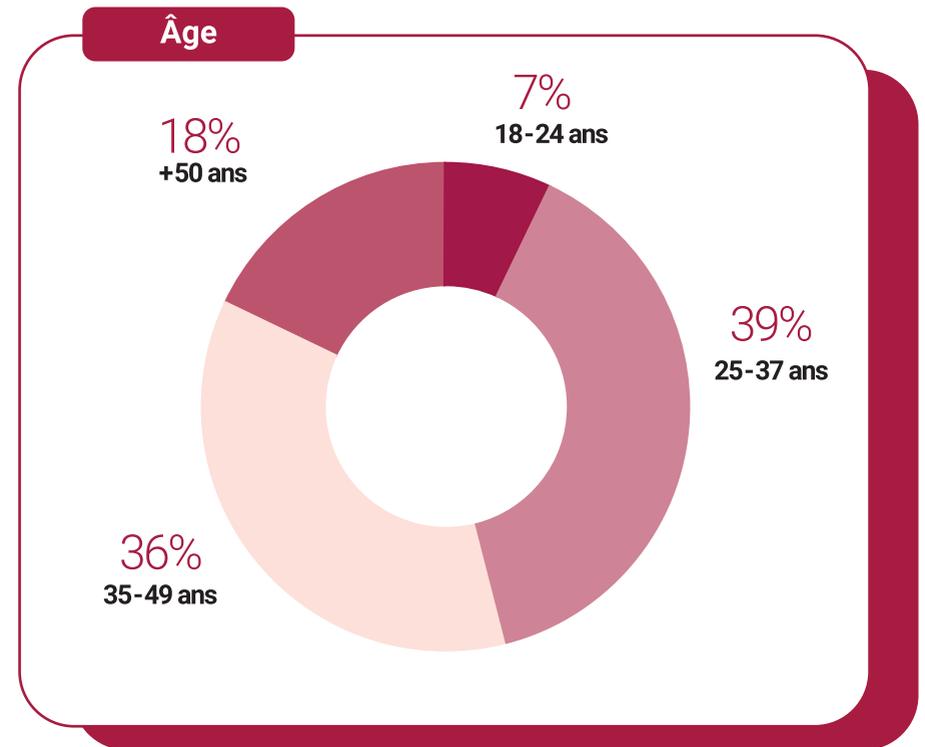
Si aucune alternative viable ne se dégage, il peut être nécessaire d'explorer les offres de formation pertinentes, en accord avec le·la conseiller·ère ORP, afin d'acquérir de nouvelles qualifications et ainsi se repositionner sur le marché du travail avec de meilleures perspectives d'insertion professionnelle.

Cette démarche proactive permet d'élargir les opportunités et d'optimiser les chances de réussite dans un nouveau domaine adapté aux réalités du marché. Il est également essentiel de souligner que cette approche s'inscrit dans la stratégie actuelle de l'OCE, qui encourage le recours à l'Allocation de Formation (AFO). Ce dispositif permet d'entreprendre une formation avec à la clé l'obtention d'un diplôme de type AFP ou CFC, tout en bénéficiant désormais d'un revenu équivalent au salaire minimum genevois.

**Odile Trolliet**  
Chargée de projets qualité



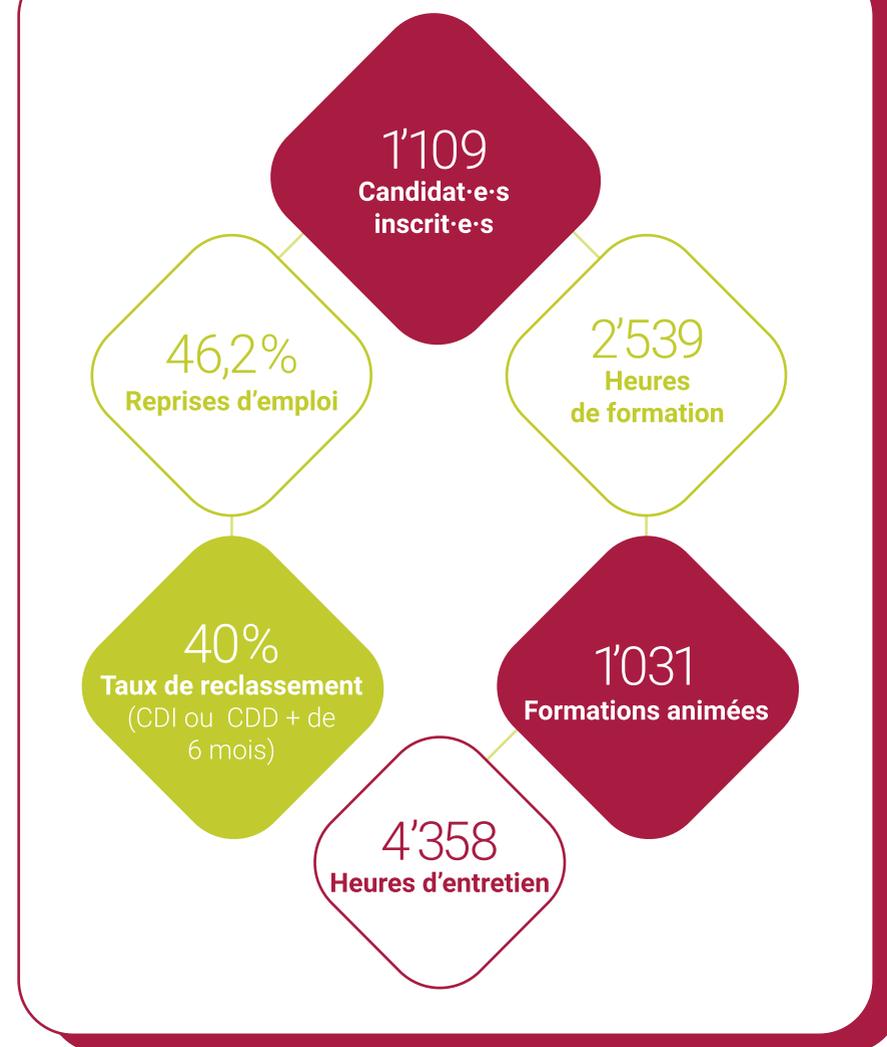
# PUBLIC



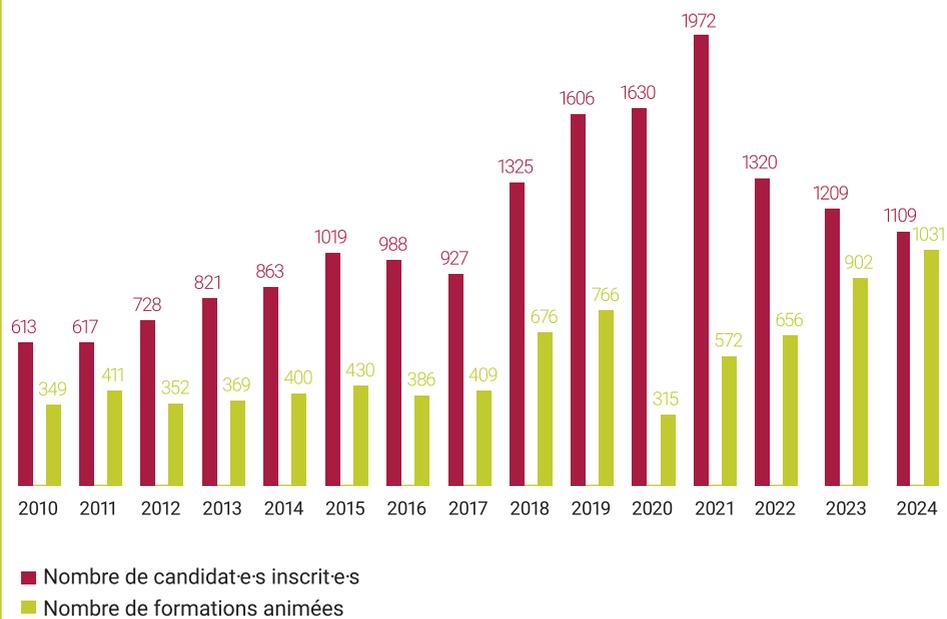
## Secteurs de recherche d'emploi



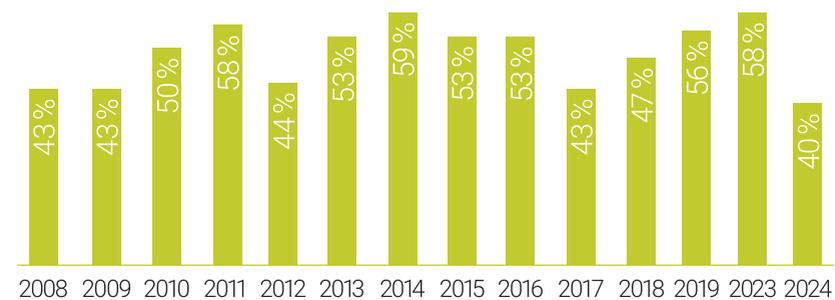
## Bilan



## Evolution du nombre de candidat-e-s inscrit-e-s et de formations



## Evolution du taux de reclassement



### Analyse du mode de recrutement

51%  
Réponse à une annonce

30%  
Réseau (candidats, Léman  
Emploi, Service Employeur)

12%  
Agences de placement

7%  
Candidatures  
spontanées

### Principales causes de fermeture des dossiers

15%  
Absences

11%  
Problèmes de  
santé

46,2%  
Reprises d'emploi

17,8%  
Autres motifs

3%  
Formations

5%  
Désinscription  
du chômage

2%  
Pas de droits  
ouverts



# MARCHE DU TRAVAIL CH

## IA ET RECHERCHE D'EMPLOI : OPPORTUNITES ET DEFIS POUR LES CANDIDAT·E·S

L'intelligence artificielle (IA) transforme la recherche d'emploi, offrant aux candidat·e·s de nouveaux outils pour optimiser leurs démarches et améliorer leurs chances d'embauche.

En Suisse, 46 % des professionnels utilisent déjà l'IA, notamment pour des tâches d'écriture et d'optimisation de candidatures (source : jobcloud.ch). Les recruteur·euse·s adoptent ces technologies par exemple pour automatiser le tri des CV, améliorer le processus de sélection et gagner du temps en traitant un grand nombre de candidatures (source : RTS).

Cette adoption croissante implique pour les candidat·e·s à l'emploi de se familiariser avec ces technologies afin de rester compétitif·ve·s sur le marché du travail. A Genève, cette tendance se traduit par l'émergence de formations et de plateformes spécialisées, comme celles proposées par l'Ifage.

Dans l'accompagnement de nos candidat·e·s cette année, nous avons proposé d'utiliser l'IA pour optimiser leur CV, rédiger des lettres de motivation personnalisées, préparer leurs entretiens d'embauche en générant des questions types et des suggestions de réponses, ou encore pour trouver des entreprises et identifier les coordonnées de recruteur·euse·s afin d'envoyer des candidatures spontanées ciblées. Cette approche

a été bénéfique pour tous et toutes les candidat·e·s, qu'ils aient déjà été autonomes dans leurs recherches ou qu'ils aient eu des difficultés à structurer leurs démarches.

**Cependant, l'utilisation de ces outils présente des limites, notamment pour les candidat·e·s moins autonomes dans l'utilisation des technologies numériques. Bien que l'IA offre un potentiel énorme, son efficacité nécessite une certaine maîtrise des outils IT. Pour les candidat·e·s les moins à l'aise, un accompagnement supplémentaire a été nécessaire pour exploiter pleinement l'IA. En revanche, ceux·celles déjà familiar·ère·s avec ces outils ont pu en tirer parti de manière plus poussée, affinant encore davantage leur stratégie de recherche.**

L'IA ne remplace pas les compétences humaines, mais elle devient un allié précieux pour les candidat·e·s à l'emploi. En exploitant intelligemment ces technologies, ils·elles peuvent maximiser leurs opportunités et s'adapter aux exigences du marché du travail genevois. Toutefois, il reste essentiel de faire preuve d'un regard critique sur les suggestions proposées par l'IA afin de garantir des candidatures authentiques et adaptées aux attentes des employeurs.

**Elodie Bosson**  
Job coach

## LA FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE A GENEVE

L'apprentissage dual consiste à apprendre un métier en combinant la théorie en école professionnelle et la pratique en entreprise. Au terme de la formation, un certificat fédéral de capacité (CFC) ou une attestation fédérale de formation professionnelle (AFP) sont délivrés. Ces derniers permettent d'accéder directement au marché de l'emploi ou de poursuivre des études académiques (orientation.ch).

En 2023, le canton de Genève recense une hausse de 10% des personnes choisissant la voie de l'apprentissage par rapport à 2022, soit un total de 2'570 contrats signés (DIP). En effet, les places de formation disponibles étaient plus conséquentes et des efforts importants ont été consentis pour promouvoir le système dual qui offre de nombreux avantages : apprentissage par la pratique, insertion professionnelle, rémunération, réseautage, perspective d'évolution et reconnaissance internationale (SEFRI).

Chez Léman Emploi, au cours de l'année 2024, 3 candidat·e·s ont trouvé un apprentissage et 9 ont entrepris un stage de 3 à 6 mois en vue d'une entrée en formation.

Le fait que ces chiffres soient plutôt bas trouve son explication dans l'âge des personnes à la recherche d'un apprentissage. En effet, celui-ci oscille entre 25 et 35 ans et constitue un frein majeur à l'insertion, puisque beaucoup de sociétés privilégient l'engagement d'apprentis sortant de l'école obligatoire.

Pour pallier à cette difficulté, l'OCE propose une aide financière aux entreprises, appelée allocation de formation (AFO). Cette dernière offre la possibilité à des personnes de plus de 25 ans, inscrites au chômage et sans formation professionnelle, de bénéficier d'un salaire brut de 4'300.- dont seule une partie est à la charge de l'entreprise, le reste étant rémunéré par l'Etat (Source : ge.ch).

**La mission de Léman Emploi est aussi d'accompagner les candidat·e·s dans la recherche d'une place d'apprentissage. Pour ce faire, nous sommes notamment amenés à identifier les compétences transférables de nos participant·e·s, les accompagner pour répondre aux annonces, les préparer aux entretiens d'embauche, et les aider à effectuer des offres spontanées auprès des entreprises formatrices.**

**Mélanie Cabarrou**  
Job coach

Sources de la p. 41 :

Emplois-geneve. Les Secteurs qui Recrutent le Plus à Genève en 2024 (en ligne). Emplois-geneve.ch.

Disponible sur: <https://www.emplois-geneve.ch>

RTS. Une crise sévère attend le secteur de l'horlogerie ces prochains mois en Suisse (en ligne). Rts.ch, 18 septembre 2024.

Disponible sur: <https://www.rts.ch>

## EVOLUTION DU MARCHÉ DU TRAVAIL A GENEVE EN 2024 : SECTEURS EN CROISSANCE ET EN DIFFICULTE

**En 2024, le marché de l'emploi à Genève est marqué par des transformations importantes, influencées par l'évolution des besoins économiques et technologiques. Certains secteurs connaissent une forte croissance, offrant des opportunités de carrière et de reconversion, tandis que d'autres font face à des défis conjoncturels et structurels.**

### SECTEURS EN CROISSANCE

#### Technologies de l'Information et de la Communication

Avec l'évolution constante de la digitalisation, ce secteur connaît une forte croissance. Les compétences en développement logiciel, cybersécurité et gestion de projets informatiques sont particulièrement demandées.

#### Santé

Le secteur de la santé continue de se développer, avec un besoin croissant de professionnels tels que les infirmiers, médecins et aides-soignants.

#### Finance

Le secteur financier genevois maintient une demande constante pour les profils de spécialistes en finance, gestion de patrimoine et services bancaires.

### SECTEURS EN DIFFICULTE

#### Horlogerie

Le secteur horloger suisse traverse une période difficile, faisant face à une baisse significative de la demande, notamment en Chine. Cette situation a entraîné une hausse du chômage de 70% en un an. Pour éviter des licenciements, de nombreuses entreprises ont recours à la réduction de l'horaire de travail (RHT), permettant de maintenir temporairement leurs employés en activité réduite. Face à cette crise, les cantons romands demandent une prolongation du régime exceptionnel de RHT jusqu'en décembre 2025 afin d'atténuer l'impact économique et social de cette récession. Toutefois, les perspectives de reprise restent incertaines, et certains acteurs du secteur estiment que la croissance ne reviendra qu'en 2026.

#### Construction

Le secteur de la construction à Genève connaît un net ralentissement en 2024. La baisse des investissements, la saturation du marché immobilier et l'achèvement de grands chantiers ont conduit à une diminution des projets. Selon la Société Suisse des Entrepreneurs, l'emploi dans la branche a reculé de 4% cette année. De nombreuses entreprises ont gelé les embauches, voire procédé à des suppressions de postes.

#### Mona Gaume

Job coach

Source : SSE. Recul de l'activité dans le bâtiment: contre la pénurie de logements, il est urgent de reconsidérer les procédures d'opposition et de permis de construire (en ligne). Swisinfo.ch, 22 janvier 2025. Disponible sur: <https://baumeister.swiss>

## Métiers avec le vent en poupe en 2024

2

Electricien·ne·s  
Charpentier·ère·s  
Ingénieur·e·s civils

3

Spécialistes automatisation  
Ingénieur·e·s cybersécurité

1

Infirmier·ères  
Médecins généralistes  
Ambulancier·ère·s

4

Conseiller·ère·s de vente  
Spécialistes commerce  
de détail

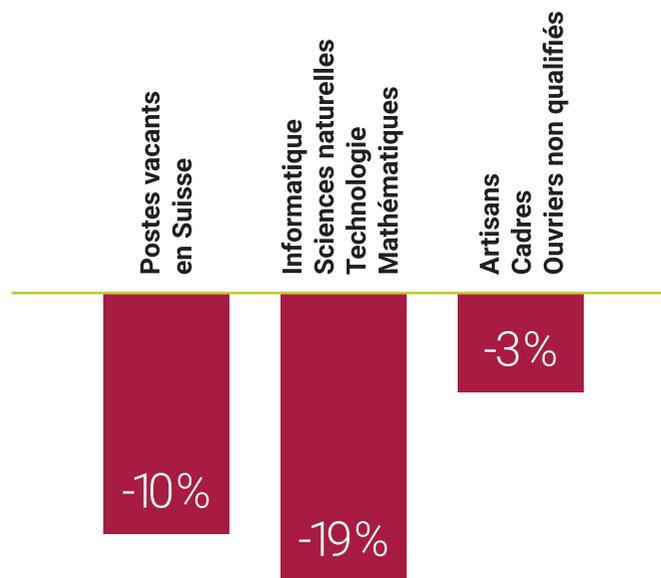
5

Cuisinier·ère·s  
Serveur·euse·s  
Gestionnaires d'hôtels

## Recul des offres d'emploi en Suisse en 2024 vs 2023



## Nombre d'offres d'emploi par rapport à 2023



Sources :

1) Lecteurs. Professions les plus recherchées (en ligne). Lecteurs.ch, 20 juin 2024. Disponible sur : <https://lecteurs.ch>

2) Adecco Group. Job Index T4 2024 (en ligne). Adeccogroup.com, 22 janvier 2025. Disponible sur : <https://www.adeccogroup.com>

3) Swissinfo. Le nombre d'offres d'emploi diminue en 2024 (en ligne). Swissinfo.ch, 22 janvier 2025. Disponible sur : <https://www.swissinfo.ch>

## Secteurs d'activité impactés par une diminution d'offres d'emploi par rapport à 2023

### Industrie MEM (Microélectronique, électronique, mécanique)

Ce secteur a été touché par une baisse de la demande, en raison d'une réduction de la production et une augmentation des RHT.

### Industrie horlogère

Diminution également des offres d'emploi. En cause: la baisse de la demande et des ajustements de production.

### Informatique

Le secteur a subi une baisse significative des offres d'emploi en fin d'année, particulièrement pour les analystes de données.

### Santé

Malgré une demande élevée, certaines spécialités ont subi une diminution des offres d'emploi suite à la saturation du marché.

Sources :

RTS. Le nombre d'offres d'emploi en Suisse a diminué de 10% en 2024 (en ligne). Rts.ch, 22 janvier 2025. Disponible sur: <https://www.rts.ch>

Econostrum. Suisse : le marché de l'emploi en crise, voici les secteurs frappés de plein fouet (en ligne). Econostrum.info, 25 janvier 2025. disponible sur: <https://econostrum.info>

Admin.ch. Marché du travail suisse en 2024 : légère détente sur le front de la pénurie de main-d'œuvre (en ligne). Admin.ch, 10 janvier 2025. Disponible sur: <https://www.admin.ch>

## Genève : Chiffres OCE en décembre 2024



\*Par rapport à décembre 2023

Source :

Seco. **Statistiques du chômage** (en ligne). Seco.admin.ch, 3 janvier 2025. Disponible sur: <https://www.seco.admin.ch>

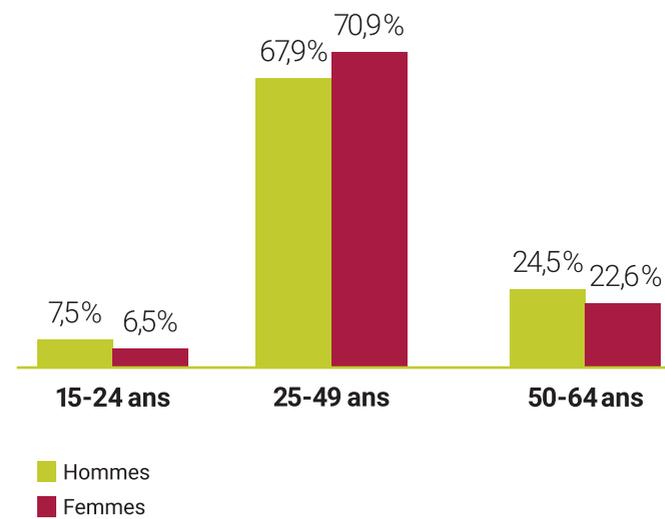
### Chômeur·euse·s par genre



### Chômeur·euse·s par nationalité



### Analyse par genre et âge



# TEMOI GNAGES

Je vous suis sincèrement reconnaissant, sans vous je n'aurai certainement pas retrouvé un emploi si rapidement. De plus, le poste dans cette entreprise est une aubaine pour moi, je n'ai jamais connu de meilleures conditions.

Je suis très heureuse et satisfaite de mon expérience chez Léman Emploi. Les formateurs qui y travaillent sont tous très gentils, compétents et toujours prêts à aider. Les formations proposées sont utiles, variées et intéressantes. Dans tout ça, ce qui aide le plus, c'est le fait d'être suivi par un job coach, qui apprend à vous connaître tout au long du parcours et vous fait progresser. Je suis très reconnaissante envers les coachs qui m'ont accompagnée. A la fin, j'ai réussi à trouver un emploi, et en plus, dans le domaine que je souhaitais.

Je tiens spécialement à remercier ma coach ainsi que l'équipe de Léman Emploi pour son accompagnement. Votre grande implication a été d'une aide précieuse pour moi et vous avez en plus de cela été très sympathique et agréable, merci pour votre bonne humeur et votre optimisme, je vous souhaite le meilleur pour l'avenir.

Je suis passée par Léman Emploi via l'OCE et je souhaite partager mon expérience. Les cours offerts sont très enrichissants, car ils abordent en profondeur le processus de recrutement et les stratégies pour trouver un emploi. Ces thématiques sont souvent méconnues et les formations permettent d'acquérir des compétences précieuses. Les formatrices et formateurs se distinguent par leur professionnalisme, leur engagement et leur bienveillance. Grâce aux conseils avisés de mon coach, j'ai pu trouver un emploi correspondant à mes aspirations. Je tiens à remercier chaleureusement toute l'équipe pour leur aide précieuse et leur soutien indéfectible.

Les formateurs sont bien renseignés et bienveillants. Mon coach m'a très bien conseillé. Les contacts proposés par le chargé des relations entreprises sont très pertinents et intéressants.

# REMER CIE MENTS

## LEMAN EMPLOI REMERCIE TOUT PARTICULIEREMENT

- Son mandant, l'Office Cantonal de l'Emploi, la Direction de l'employabilité, les conseiller-ère-s de l'ORP ainsi que le Service Employeur dont elle reçoit quotidiennement la liste de postes vacants.
- Les nombreuses agences de placement et entreprises qui lui annoncent directement leurs besoins en personnel.
- L'Union Industrielle Genevoise, son porteur de projet, la Fédération des Entreprises Romandes, et l'Union des Associations Patronales Genevoises.
- Son Comité pour son précieux soutien.

## PARTENAIRES



## LABEL & CERTIFICATIONS



# IM PRES SUM

Directrice de la publication **Audrey Etter**

Coordination générale **Luana Massaro**

Conception graphique **Magaly Gonzalez & Luana Massaro**

Rédaction **avec la contribution de Elodie Bosson, Mélanie Cabarrou, Loïc Cools, Mirko De Matteis, Audrey Etter, Mona Gaume, Luana Massaro & Odile Trolliet**

Relecture **Deborah Schneeberger**

Crédits photos **p.1, 21, 56** 1ère édition Forum de l'employabilité - Pénurie de main-d'œuvre: engagez autrement - **FER Genève**

Impression **Foyer Handicap**

Nombre d'exemplaires **25**

© Léman Emploi - Rapport d'activité 2024

LEMAN  
EMPLOI

Av. de Châtelaine 97, 1219 Châtelaine

022 322 00 00

Rejoignez-nous sur 



[lemanemploi.ch](http://lemanemploi.ch)